



LEADERSHIP COMPETENCE LEHRGANG 2023/24

# LEADERSHIP COMPETENCE LEHRGANG

**Der Leadership Competence Lehrgang** wurde von Paul und Andrea Würzner entwickelt und **basiert auf 15 Jahre Erfahrung** in der Führung von Menschen und in der Geschäftsführung. Die Kombination aus praxisnahen, theoretischen und erfahrungsorientierten Inhalten mit qualifizierten Vortragenden ermöglicht **ein abwechslungsreiches und vertiefendes Lernen**. Wichtigstes Ziel in diesem Lehrgang ist, das **erlernte Wissen praktisch zu nützen**. Daher wird besonders viel Wert auf die eigene Anwendung, die Selbst-Reflexion und die Umsetzbarkeit im täglichen Business-Alltag gelegt. In diesem sehr abwechslungsreichen und interessanten Lehrgang erhalten Sie **sechs umfangreiche Analysen**, Skripten, Arbeitsmaterialien und einen **Führungs-Methoden-Werkzeugkoffer**. Sie erfahren, wie eine inspirierende und erfolgreiche Führung einfach umgesetzt werden kann. Nach erfolgreichem Abschluss des Lehrgangs erhalten Sie ein **TÜV SÜD-Zertifikat**.

## FÜHRUNGSKOMPETENZ bedeutet

- Persönlichkeitsentwicklung
- Soziale Kompetenz und emotionale Intelligenz
- Selbst reflektiert sein, Stärken und Schwächen kennen
- Rhetorik-, Kommunikations- und Konflikt-Kompetenz
- Kritikfähigkeit und mit Konfrontationen sachlich umgehen
- Umgang mit Druck, Stress und Herausforderungen
- Menschen richtig einsetzen und entwickeln
- Teams bilden und ein gutes Unternehmensklima fördern
- Entscheidungs-Prozess optimieren
- \* Selbst-Management-Tools kennen und anwenden
- \* Mit Visionen, Zielen und Werten führen
- \* Optimierte Besprechungen & Meetings durchführen
- \* Erfolgreich verhandeln und präsentieren
- \* Wichtige Führungs-Werkzeuge kennenlernen
- \* Veränderungen initiieren und Krisen steuern
- \* Organisatorische Veränderungen durchführen
- \* Unternehmen sinnorientiert führen
- \* Positives Leadership verstehen und umsetzen

## KOMPETENZEN

Die Führungskraft verfügt nach abgeschlossenem Lehrgang über folgende Kompetenzen:

- Sie haben ein selbstbewusstes und authentisches Auftreten.
- Sie schätzen und setzen sich und Ihre MitarbeiterInnen typbezogen ein.
- Sie kennen Ihre Stärken und Potenziale und die Ihrer MitarbeiterInnen.
- Sie haben eine klare und wertfreie Haltung. Ihre Visionen und Ziele erweisen sich als sinnvoll.
- Sie sind selbstorganisiert, geben klare Anweisungen und können delegieren.
- Sie sind motiviert und ein Vorbild. Sie leben nach Ihrem Leitbild und pflegen gelingendes Beziehungs-Management.
- Sie können Konflikten, Veränderungen, Krisen konstruktiv begegnen und lösungsorientiert handeln.
- Sie sind selbstreflektiert und führen wertschätzende MitarbeiterInnen–Gespräche.
- Sie präsentieren, moderieren und verhandeln wirkungsvoll und erfolgreich.

## LEISTUNG und QUALITÄTSSTANDARDS

- 9 Module zu je 16 LE, LG insgesamt ca. 180 LE
- **Exklusive Begleitung** mit max. 8 TeilnehmerInnen
- qualifizierte und erfahrene Vortragende
- **8 Coachings**, vor Ort oder per Telefon, je 1 Stunde, diese dienen der persönlichen Reflexion
- **6 ausführliche Top-Analysen**  
Persönlichkeitstyp, Motivatoren, Emotionale Intelligenz, Stress, Stärken/Schwächen, Führungs-Kompetenzen
- führen eines Reflexionsbuches und Erfolgsjournals
- Projektarbeit zu einem Führungsthema im Umfang von mind. 20 A4 Seiten und 20 Min. Präsentation der Projektarbeit
- **Zertifizierung** durch TÜV SÜD

## ZIELGRUPPE

Geschäftsführung, Management, Vorstand, Abteilungsleitung, Teamleitung, Führungskräfte,....

## ORT

**Retter** Seminarhotel, 8225 Pöllauberg, Oberneuberg 88, [www.retter.at](http://www.retter.at)

## INVESTITION und LEISTUNGEN

**Die Lehrgangskosten inkludieren Unterlagen, Arbeitsmaterial, Analysen, Skripten, Coachings, Lehrgangsbetreuung, Zertifizierungskosten, Seminarraumpauschale, Verpflegung während der Pausen, 2x Mittagessen und 1x Abendessen.**

Weiters kann die hoteleigene Wellness-Anlage kostenfrei benutzt werden.

**€ 8.780,- exkl. MwSt.**

Nicht inkludiert sind Übernachtung, Frühstück und Getränke während des Abend- und Mittagessens.

Sonderkonditionen im Hotel Retter für Übernachtung und Frühstück im DZ pro Person und Tag

150,- inkl. MwSt.

## TERMINE

Seminarzeiten an beiden Tagen von 9.00 - 17:20.

Bei firmeninternen Trainings können gerne andere Zeiten berücksichtigt werden.

## PROJEKTARBEIT

Lehrgangs-TeilnehmerInnen haben die Möglichkeit, Ihre **Führungskompetenz zertifizieren** zu lassen. Basis dafür ist die Erstellung einer Projektarbeit. Die TeilnehmerInnen wählen entweder ein führungsrelevantes Thema oder berichten, wie sie das Gelernte im Lehrgang im eigenen Team/Unternehmen umgesetzt haben und welche Ergebnisse dadurch erzielt wurden. Das Thema wird bei der Lehrgangsleitung eingereicht. Die Projektarbeit umfasst ca. 20 DIN A4-Seiten. Die Art der Präsentation ist frei wählbar. Die Projektarbeit wird im letzten Modul präsentiert.

## TÜV SÜD-ZERTIFIZIERUNG

Um eine TÜV SÜD-Zertifizierung zu erhalten, müssen die folgenden Kriterien erfüllt werden:

- 80 % Anwesenheitspflicht
- Positiv bewertete Projektarbeit und Projekt-Präsentation



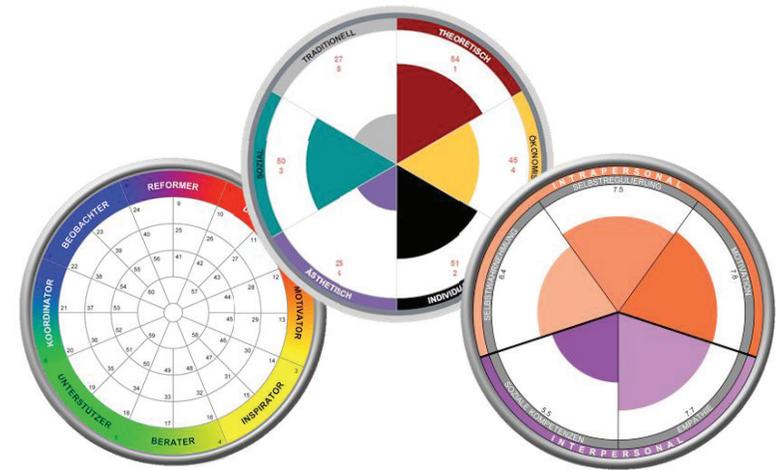
**Kooperationspartner  
von TÜV SÜD**

## LERNSchritte zur ERFOLGREICHEN FÜHRUNGSKRAFT

- ⇒ IST-Analyse der persönlichen Fertigkeiten, Stärken und Potenziale
- ⇒ SOLL-Erarbeitung der gewünschten Fertigkeiten und des Verhaltens
- ⇒ Erlernen der wichtigsten Führungs-Kompetenzen, -Grundsätze, -Aufgaben und -Werkzeuge
- ⇒ Umsetzen der Lerninhalte in den Führungsalltag.
- ⇒ Laufende Reflexion.
- ⇒ Erarbeiten und präsentieren eines Wunsch-Führungs-Themas.
- ⇒ 360°-Kontrolle der Lernziele durch Fremdfedback.

# ANALYSEN BESCHREIBUNG

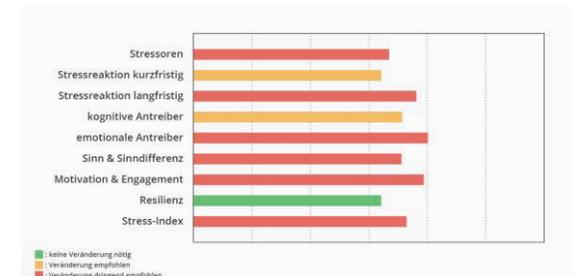
Die **Leadership Potenzial Analyse** (ca. 59 Seiten) zeigt den Persönlichkeits-Typ, das präferierte Verhalten, die primären Motivatoren die das Handeln bestimmen, sowie die emotionale Intelligenz, die aufzeigt, inwieweit Emotionen wahrgenommen und reguliert werden.



In der **Stärken-Analyse** erfahren Sie Ihre wichtigsten Talente und wie Sie diese zu Stärken weiterentwickeln können.



Die **Stress-Analyse RELIEF Individual** (ca. 27 Seiten) zeigt das Stressverhalten auf und deren zugrundeliegenden Stressquellen, darüber hinaus werden die Stressfolgen und die Resilienz Fähigkeit sichtbar.



Die **Führungskompetenz-Benchmark-Analyse** misst die 12 wichtigsten Kompetenzen für eine Führungstätigkeit und vergleicht diese nach internationalen Standards. Die Analyse-Ergebnisse bilden eine wichtige Grundlage zur Führungskräfte-Entwicklung.



# MODULBESCHREIBUNG

## Modul 1: **Führungs-Typ und -Kompetenzen**

- Sie lernen die Persönlichkeits-Typologie kennen und können dieses Tool für sich und Ihre MA anwenden.
- Sie können Menschen einschätzen und typbezogen kommunizieren.
- Sie erhalten eine **ausführliche Leadership-Potenzial-Analyse** und eine **Stärken-Analyse**. Sie erfahren Ihre Stärken, Ihren Führungs-Typ, Ihre Potenziale, Werte, Motivatoren und Ihr Kommunikations-Verhalten.

## Modul 2: **Konflikt-Kompetenz**

- Sie lernen Kommunikationsfallen und –regeln kennen.
- Sie erkennen an der Körperhaltung und Mimik eines Menschen, Verhaltensmuster und Befindlichkeit.
- Sie optimieren Ihre **Konfliktfähigkeit** für eine effizientere Zusammenarbeit und ein gelingendes Beziehungs-Management.
- Sie sprechen Unangenehmes direkt an und sind kritikfähig.
- Sie lernen die Basics der **positiven Psychologie** kennen und wie Sie Menschen emotional binden.

## Modul 3: **Umgang mit Stress und Emotionen**

- Sie erhalten eine **ausführliche Analyse Ihrer emotionalen Fähigkeiten** von MDI-Insight-Scheelen AG.
- Sie lernen Angriffe und Beleidigungen nicht persönlich zu nehmen und erkennen Werte und Bedürfnisse, die dahinter liegen.
- Sie erhalten die **Stress-Analyse RELIEF** von MDI-Insight-Scheelen AG, durch die Sie Ihre Stressoren, Antreiber und Resilienz- sowie Bewältigungsfaktoren kennenlernen.
- Sie nehmen Gefühle als Signale wahr und lernen mit Emotionen sinnvoll umzugehen.

#### Modul 4: **Effektives Selbstmanagement**

- Sie lernen, einen **Blick** für das **gesamte Unternehmen** zu entwickeln.
- Sie erstellen und überarbeiten Ihre **Leitbilder**, Visionen und Ziele.
- Sie reflektieren Ihr Verhalten, Ihre Fähigkeiten und Ihr Menschenbild.
- Sie lernen den Schlüssel für mehr **Selbstbewusstsein** kennen.
- Sie designen Aufgaben und optimieren **Entscheidungsprozesse**.
- Sie lernen für Ihren Job passende Zeit- und **Selbst-Managements-Tools** kennen.

#### Modul 5: **MitarbeiterInnen finden, inspirieren & entwickeln**

- Mitarbeiter-Integrations-Prozess - vom **Onboarding** bis zur Trennung.
- Sie lernen **MitarbeiterInnen-Gespräche** effizient zu führen und wertschätzendes Feedback zu geben.
- Sie erhalten Methoden für **MitarbeiterInnen-Inspiration** und **-Entwicklung**.
- Sie lernen, wie Unternehmen positives Leadership leben und ein **positives Arbeitsklima** erzielen.
- Sie erhalten Moderne Tools, um passende Arbeitskräfte anzuziehen und MA-Zufriedenheit zu eruieren.

#### Modul 6: **Präsentation, Moderation und Verhandlung**

- Sie führen Präsentationen **fesselnd** und **authentisch** durch.
- Sie lernen **Moderations-Tools** kennen, um Meetings, Workshops und Veranstaltungen zu leiten.
- Sie können **schlagfertig**, spontan und humorvoll Geschichten und Kurzreden halten.
- Sie lernen erfolgreich **Verhandlungen** zu führen.

## Modul 7: **Positives Leadership leben**

- Sie erhalten eine **Benchmark-Analyse Ihrer Führungskompetenzen** von MDI-Insight-Scheelen AG.
- Sie lernen passende **Führungs-Stile** situativ einzusetzen und wichtige Führungs-Aufgaben & -Werkzeuge kennen.
- Sie wenden **positives Leadership** auf Basis der Erkenntnisse der „positiven Psychologie“ & „New Work“ an.
- Sie erfahren, wie Sie **Change-Prozesse** erfolgreich durchführen.
- Sie wissen, wie Sie Krisen erfolgreich meistern.

## Modul 8: **Organisationsaufstellung und Team entwickeln**

- Komplexität von Organisationen abbilden, Lösungen entwickeln, Führungsanliegen aufstellen.
- Organisationen verstehen, **Dynamik in Systemen** erkennen und verändern.
- Den Effekt von positiven **Teambuilding-Prozessen** kennenlernen.
- Ein **Führungs-Werte-Leitbild** erstellen.

## Modul 9: **Führen mit Werten & Sinn - Abschluss**

- Sie erfahren die Bedeutung von **sinn- & werteorientierter Führung**, um Motivation, Gesundheit und Erfolg zu erreichen.
- Sie erstellen **Sinthesen**, individuell und gemeinsam im Team.
- Sie erarbeiten sich Ihre **Führungsgrundsätze**.
- **Präsentieren der Projektarbeiten**
- Abschluss & **Zertifikatsübergabe**

# TERMINÜBERSICHT LEADERSHIP COMPETENCE LEHRGANG

IN ÖSTERREICH

LEHRGANG 2023/24

Führungs-Typ und -Kompetenzen .....	31.8. / 1.09.23
Konflikt- Kompetenz .....	12. / 13.10.23
Umgang mit Stress und Emotionen .....	23. / 24.11.23
Effektives Selbstmanagement .....	18. / 19.01.24
MitarbeiterInnen entwickeln .....	22. / 23.02.24
Präsentation und Verhandlung .....	04. / 05.04.24
Positives Leadership leben .....	16. / 17.05.24
Organisation und Team entwickeln .....	20. / 21.06.24
Führen mit Sinn & Abschluss .....	05 / 06.09.24

SEMINARZEITEN    jeweils von    09:00 - 17:20

ORT                    Retter Hotel GmbH, 8225 Pöllauberg, Oberneuberg 88, [www.retter.at](http://www.retter.at)

## VERANSTALTER

### apw-system GmbH

Marktstraße 83  
7532 Litzelsdorf  
[info@apw-system.com](mailto:info@apw-system.com)

Firmenbuchgericht: Landesgericht Eisenstadt, Firmenbuchnummer: FN 292296y

### Ansprechpartner und Auskünfte zum Lehrgang:

Paul Würzner      [paul.wuerzner@apw-system.com](mailto:paul.wuerzner@apw-system.com)  
0664 333 77 20

Andrea Würzner      [andrea.wuerzner@apw-system.com](mailto:andrea.wuerzner@apw-system.com)  
0664 333 77 22

## ZERTIFIZIERUNG

### TÜV SÜD Landesgesellschaft Österreich GmbH

Franz-Grill-Straße 1  
Arsenal Objekt 207  
A-1030 Wien



**Kooperationspartner  
von TÜV SÜD**

Firmenbuchgericht: Landesgericht Innsbruck, Firmenbuchnummer: FN 37799 m, Firmensitz: Jenbach, DVR-Nr.: 0567671

## LEHRGANGSLEITUNG

### Paul Würzner

Unternehmensberater,  
Wirtschafts-Trainer, Business-Coach,  
Mental-Trainer,  
Führungs- & Vertriebs-Experte,  
Buchautor



### Andrea Würzner

Geschäftsführung apw-system GmbH  
Unternehmensberaterin  
Wirtschafts-Trainerin  
systemische Aufstellungsleiterin  
Business-Coach, Mediatorin  
Konflikt- & Führungs-Expertin

## ANMELDUNG zum LEHRGANG und AGB'S

Sie können sich per Email oder direkt auf der Webseite <https://www.apw-system.com/anmeldung-fuehrungs-lehrgang/> anmelden.

## LERANSTALTUNGS-ORT

Retter Seminarhotel, 8225 Pöllauberg 88, [www.retter.at](http://www.retter.at)

Wir freuen uns auf Sie!

